



# Geschäftsbericht 2023

## Inhaltsverzeichnis

1. Grundlagen der Gesellschaft	2
1.1 Zur WIB GmbH	2
1.2 Zu den Tochtergesellschaften WERGO GmbH und WIB Integ GmbH	2
2. Wirtschaftsbericht für die WIB GmbH	3
2.1 Branchenbezogene Rahmenbedingungen	3
2.2 Zum Geschäftsverlauf der WIB GmbH für das Jahr 2023	3
3. Zu den nichtfinanziellen Leistungsindikatoren im WIB Verbund	4
3.1 Die Belange der Kunden	4
3.2 Die Belange der Arbeitnehmenden	5
3.3 Die Bedeutung des Unternehmens für das Gemeinwesen	7
3.3 Die Bedeutung des Unternehmens für das Gemeinwesen	7
4. Prognose-, Chancen- und Risikobericht	8
4.1 Prognose	8
4.2 Chancen	8
4.3 Risiken	9
5. Schlussbetrachtung	10
6. Anhang	11

## 1. Grundlagen der Gesellschaft

Die WIB – Weißenseer Integrationsbetriebe GmbH fördert mit ihren Tochtergesellschaften WERGO GmbH und WIB Integ GmbH die soziale und berufliche Teilhabe und Inklusion von Menschen mit psychischen Erkrankungen, Suchterkrankungen, Behinderung und sozialen Benachteiligungen durch Assistenz, Beratung, Beschäftigung, Arbeitsrehabilitation und durch das Angebot von Arbeitsplätzen. Es werden ungefähr 1.300 Menschen unterstützt und beraten. Seit mehr als 30 Jahren bietet der Verbund seine sozialen Dienstleistungen vorrangig im Nordosten von Berlin an und ist damit einer der ältesten Träger der psychosozialen Versorgung in der Region. Gegenwärtig betreibt der Verbund 18 Standorte in Berlin und zwar in Weißensee, Prenzlauer Berg, Malchow, Buch, Karow, Charlottenburg, Mitte, Lichtenberg und Köpenick (Adlershof). Innerhalb des Verbundes waren am 31.12.2023 **193 Mitarbeitende** (156,90 Vollzeitstellen) beschäftigt und **83 Werkstattmitarbeitende** tätig.

### 1.1 Zur WIB GmbH

Die WIB GmbH beschäftigte zum Stichtag 31.12.2023 durchschnittlich 145 Mitarbeitende (114,75 Vollzeitstellen). Die Gesellschaft hat verschiedene Leistungsbereiche:

- den Bereich Soziale Teilhabe mit den Angeboten des betreuten Wohnens und der Tagesstruktur für Menschen mit psychischen Erkrankungen und mit Suchterkrankungen
- den Bereich Beratung mit
  - a) zwei Integrationsfachdiensten (einer davon ausschließlich für Menschen mit Hörbehinderungen)
  - b) den Beratungsdiensten für arbeitsmarktpolitische Maßnahmen (z. B. individuelles berufliches Coaching, niederschwellige berufliche Beratung, individuelle Reha-Leistungen)
- eine Praxis für Ergotherapie

Darüber hinaus gibt es in der WIB GmbH zuwendungsfinanzierte Angebote zur sozialen Teilhabe von Menschen mit psychischen Erkrankungen und zuwendungsfinanzierte Beratungsangebote für psychisch belastete und sozial benachteiligte Menschen mit Flucht- und Migrationserfahrung, beides in einer Kontakt- und Beratungsstelle (KBS).

### 1.2 Zu den Tochtergesellschaften WERGO GmbH und WIB Integ GmbH

Die **WERGO GmbH** ist Träger einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM). Sie bietet Menschen mit Assistenzbedarf den individuellen Fähigkeiten und Neigungen entsprechende berufliche Bildung und Arbeitsplätze an. Den Menschen werden Arbeitsangebote aus sechs verschiedenen Fachbereichen gemacht.

In folgenden **Fachbereichen** werden Arbeitsplätze angeboten:

- Büro & digitale Kommunikation
- Catering & Kantine
- Garten & Land
- Hauswirtschaft
- Logistik & Verpackung
- Textil & Design

Die WERGO GmbH stellt sich besonders auf die individuellen Vorstellungen und Wünsche der Personen ein, indem sie sie bei Tätigkeiten auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt durch das Angebot von sogenannten **Betriebsintegrierten Arbeitsplätzen** begleitet und fördert.

Die **WIB Integ GmbH** ist eine Inklusionsfirma mit vier Abteilungen:

- dem Waschhaus, einer Wäscherei für Groß- und Privatkunden
- dem Industrie-Service, der in der Autozulieferungsindustrie Einzelteile für die Autoindustrie endkontrolliert
- dem Reinigungsdienst
- dem Hausmeister-Service

## 2. Wirtschaftsbericht für die WIB GmbH

### 2.1 Branchenbezogene Rahmenbedingungen

Grundlage der Finanzierung der Leistungen der WIB GmbH sind die einschlägigen Vorschriften des Sozialgesetzbuches (SGB). Die Regelungen finden sich im

- SGB IX für den Bereich Soziale Teilhabe
- SGB IX für die Integrationsfachdienste
- SGB II, III und IX für die arbeitsrehabilitativen Maßnahmen
- SGB V für die Praxis für Ergotherapie

### 2.2 Zum Geschäftsverlauf der WIB GmbH für das Jahr 2023

Im Geschäftsjahr 2023 liegt das Ergebnis bei einem Jahresüberschuss von 260 TEUR (2022: 93 TEUR). Das entspricht einer Ergebnisverbesserung von 180 Prozent. Im Einzelnen kann man feststellen, dass hauptsächlich der Bereich Soziale Teilhabe zu dieser Ergebnisverbesserung beigetragen hat. Dort ist der Verbund im Jahr 2023 besonders stark gewachsen, da hier weitere Plätze aufgebaut und belegt werden konnten.

Das Wirtschaftsjahr 2023 wurde ab dem Sommer durch einen massiven Einbruch in der Vergabe der Arbeits- und Vermittlungsgutscheine (AVGS), mit denen die WIB GmbH mit der Klientel individuelle, berufliche Coachings durchführt, belastet. Dieser fast komplette Abbruch an

Zuweisungen brachte den Bereich AVGS – Berufliches Coaching wirtschaftlich stark unter Druck. Dahingegen haben sich aber die Integrationsfachdienste im Bereich Beratung gut entwickelt.

Die Personalkosten sind erheblich gestiegen, da die Gehälter um vier Prozent gesteigert wurden und im Beratungsbereich alle Mitarbeitenden neu auf das AVB II Niveau eingestuft worden sind. Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind um 21 Prozent gestiegen, nicht unwesentlich inflationsbedingt. Hier sind insbesondere die Fortbildungskosten (Führungskräfteentwicklungsprogramm), die Kosten der Unternehmenskommunikation u.a. für das Marketing, die Instandhaltungen und die externen Buchhaltungskosten zu erwähnen.

Die Vermögens- und Finanzlage entspricht den spezifischen Erfordernissen des Betriebes. Die Eigenkapitalquote liegt bei 83,8 Prozent (Vorjahr 85,3 Prozent), der Verschuldungsgrad bei 6,8 Prozent (Vorjahr 7,8 Prozent). Das langfristige Kapital überdeckt das langfristige Vermögen um 2.569 T EURO (Vorjahr 2.517 T EURO).

Während des Berichtszeitraumes war ausreichend Liquidität vorhanden. Die WIB GmbH war stets in der Lage, ihren Forderungen nachzukommen. Die kurzfristige Liquidität der Gesellschaft kann mit dem betriebsgewöhnlichen Finanzbedarf über einen ausreichend langen Zeitraum abgedeckt werden.

### 3. Zu den nichtfinanziellen Leistungsindikatoren im WIB Verbund

#### 3.1 Die Belange der Kunden

Im Fokus der **internen kundenorientierten Arbeit** stand im Jahr 2023 der Ausbau der Beteiligung von Klienten an der Weiterentwicklung. Der Klientenbeirat des Bereichs Soziale Teilhabe hat seine Arbeit gefestigt und sich eine Geschäftsordnung gegeben. Er hat Schnittstellen geschaffen, an denen er die Bedarfe der Personen, die er vertritt, entgegennimmt, berät und ggf. weiterleitet. Es wurden regelmäßige Gespräche mit den unterschiedlichen Leitungsebenen im Unternehmen eingeführt. Auch bei der Moderation von Vollversammlungen hat der Beirat eine führende Rolle übernommen.

Wie in den vergangenen Jahren wurden auch 2023 Vertretungen von Beschäftigten und Klienten in die Strategieklausur sowie zu den regelhaft stattfindenden Unternehmenskonferenzen eingeladen und aktiv beteiligt. Thema dort war 2023 die strategische Weiterentwicklung des gesamten Unternehmensverbundes sowie die Fragestellung, wie Mitbestimmung und Partizipation im Unternehmen gelebt und umgesetzt werden können – und zwar auf der Ebene der Nutzenden wie auch für die Mitarbeitenden im Verbund.

Die **externe Kommunikation** – besonders über Social-Media-Kanäle – wurde weiter ausgebaut. Bezugnehmend auf die unterschiedlichen Zielgruppen wird auch häufig in einfacher Sprache kommuniziert, so dass auch Menschen mit Einschränkungen barrierearm daran teilnehmen können. Das betrifft sowohl die eigene Klientel als auch interessierte Personen von

außerhalb. Sie profitieren von den Informationen des Verbundes über seine Dienstleistungen, Produkte und Angebote. Zielgruppen und potenzielle Kunden werden so direkt angesprochen. Die Reichweite wird größer und damit auch die Wahrnehmung des Verbund-Angebotes. Durch die zusätzlichen Kommunikationswege mit den Zielgruppen ist eine bedarfsorientierte Angebotsentwicklung möglich.

Auch nach außen gerichtet kommt die WIB GmbH dem Auftrag der **Kundenorientierung** weiter nach. Insbesondere im Bereich der sozialen Teilhabe unterstützt der Träger dabei, den großen Bedarf im Bezirk Pankow zu decken. Weitere 25 Plätze des betreuten Wohnens sind hinzugekommen.

- Die Ausrichtung des Unternehmens hinsichtlich der **Förderung von Vielfalt** wurde weiter ausgebaut. Die initiierten flächendeckenden Diversity(Vielfalt)-Trainings wurden weiter durchgeführt, sodass nahezu alle Mitarbeitenden daran teilgenommen haben.

In allen Qualitätsmanagement-Audits, die im Jahr 2023 stattfanden, wurden die vielen Maßnahmen zur Personen- und Sozialraumorientierung sowie zur Vielfaltsförderung wiederkehrend auf ihre Wirksamkeit überprüft.

- Zusammenfassend ist zu sagen, dass die Hinweise aller Interessengruppen aktiv in die Qualitätsentwicklung einbezogen werden. Auch bei allen anderen Planungen und konzeptuellen Arbeiten ist dies zunehmend der Fall. Einerseits durch die aktive Beteiligung bei unternehmensstrategischen Veranstaltungen (z.B. Klausurtagung) und in Teamprozessen, andererseits durch den regelmäßigen Austausch mit den jeweiligen Leitungen des Bereiches, der Geschäftsführung, der Leitung für Unternehmenskommunikation und der Qualitätsbeauftragten.

### 3.2 Die Belange der Arbeitnehmenden

Um die Situation der Mitarbeitenden zu kennen und Verbesserungsbedarfe zu identifizieren wurde 2023 eine repräsentative Mitarbeitenden-Befragung durchgeführt und analysiert. Die Ergebnisse waren sehr zufriedenstellend. Hervorzuheben ist die hohe Beteiligung. 74 Prozent der insgesamt 196 Mitarbeitenden haben ihre Meinung abgegeben.

- Beim Thema Anerkennung haben sich 63 Prozent der Mitarbeitenden positiv geäußert. 66 Prozent sind mit dem Arbeitsklima zufrieden, mit der Führung ihrer Vorgesetzten 77 Prozent. Es sind aber auch Verbesserungsbedarfe sichtbar geworden: So sehen beim Thema Informationen und Beteiligung im Unternehmen mehr als die Hälfte – 53 Prozent – Defizite. 29 Prozent der Befragten stellen bei sich eine geringere Identifikation mit dem Unternehmen fest. Derzeit werden zu unterschiedlichen verbesserungsrelevanten Aspekten Maßnahmen entwickelt, und zwar unter Einbeziehung aller Mitarbeitenden im WIB Verbund.

Im WIB Verbund gilt: Die Mitarbeitenden sind das höchste Gut. Durch eine transparente Führung mit gesicherten Kommunikationsstrukturen, durch umfangreiche Fort- und Weiterbildungsangebote, gesundheitsfördernde Maßnahmen und durch Beteiligung an der Weiterentwicklung des Unternehmens sollen sie bestmöglich gefördert werden. Deshalb nimmt das

Management die Umsetzung der aus der Mitarbeitenden-Befragung entwickelten Maßnahmen sehr ernst.

Zu einer transparenten und klaren Führung, die zur Zufriedenheit der Mitarbeitenden führt, bedarf es ansprechbarer und erreichbarer Führungskräfte, eines ungehinderten Informationsflusses, aber auch der Wertschätzung und des Feedbacks durch die Vorgesetzten. Um dies zu gewährleisten, wurden die Teamleitungen weiter in ihrer Führungsrolle gestärkt. Sie nahmen das ganze Jahr über an einer Führungskräfteentwicklung teil, mit vier dreitägigen Modulen zu unterschiedlichen Führungsthemen. Zusätzlich gab es das Angebot an individuellen Führungskräfte-Coachings zur persönlichen Weiterentwicklung der eigenen Führungsrolle.

2024 werden die Team- und Werkstatteleitungen in einem mehrtägigen Programm zum Thema „Führen von diversen Teams“ geschult.

Aufgrund der im Wandel befindlichen Gesellschaft, vor allem in Hinsicht auf die zunehmende Vielfalt der Lebensentwürfe sowie Flucht und Einwanderung haben sich das Management und die Mitarbeitenden mit dem Thema Vielfalt beschäftigt. In den weiter oben erwähnten Diversity-Trainings konnten die Mitarbeitenden über die Auseinandersetzung mit den unterschiedlichen Vielfaltdimensionen den eigenen Umgang damit reflektieren.

Die Arbeitsgruppen im WIB Verbund sind ein wesentlicher Bestandteil der fachlichen und organisatorischen Weiterentwicklung. Sie arbeiten mit einem klar definierten Auftrag, also ziel- und ergebnisorientiert und terminiert. Und sie arbeiten überall wo möglich bereichsübergreifend, um die interne Vernetzung und den bereichsübergreifenden Austausch zu fördern. Dabei wird immer wieder festgestellt, dass der Gewinn an neuen Erkenntnissen und Wissenstransfer enorm ist.

Hier die Liste der **internen bereichsübergreifenden Arbeitsgruppen**, in denen die Mitarbeitenden des WIB Verbundes 2023 mitwirkten:

- AG Willkommenskultur
- AG Gewaltschutz
- AG Inklusion und Vielfalt
- AG Inklusionsvereinbarung
- AG Social Intranet

Diese Arbeitsgruppen konnte 2023 ihre Aufgaben erfolgreich abschließen:

- AG Willkommenskultur
- AG Inklusion und Vielfalt
- AG Inklusionsvereinbarung

Um die Maßnahmen aus der Mitarbeitenden-Befragung Verbund-übergreifend und einvernehmlich umsetzen zu können, werden 2024 neue Arbeitsgruppen gegründet.

Ein zentraler Fokus des WIB Verbundes liegt auf **dem Employer Branding – der Positionierung unserer Arbeitgebermarke**. Zahlreiche Maßnahmen sind herausgearbeitet worden und zeigen bereits Erfolge: Der WIB Verbund ist mit seinen Dienstleistungen in der Öffentlichkeit präsent und durch dieses positive Image besitzt die Organisation eine solide Bewerberlage. Es ist sichtbar und messbar, dass die Arbeitgebermarke „WIB Verbund“ sehr gut in der Öffentlichkeit wahrgenommen wird.

### 3.3 Die Bedeutung des Unternehmens für das Gemeinwesen

Bei dem zurückliegenden Organisationsentwicklungsprozess des WIB Verbundes „Gelebte Inklusion – auf dem Weg zu einer personen- und sozialraumorientierten Organisation“ ging es nicht nur um die Förderung von Teilhabe der Klientel, sondern auch um die Schaffung von Anknüpfungspunkten in deren Lebenswelten sowie den jeweiligen Quartieren. Durch die Bildung von Netzwerken und Kontakten wurde der Klientel eine Vielzahl von Chancen zur sozialen und beruflichen Teilhabe ermöglicht, aber auch der WIB GmbH und ihren Töchtern Möglichkeiten und **Chancen zur Weiterentwicklung**. Diesen Weg geht der WIB Verbund konsequent weiter. Insbesondere konzentriert sich der Träger auf den Aspekt der Teilhabe.

Teilhabe bedeutet, dass Menschen mit Behinderungen eine aktive Rolle bei der Gestaltung der Gesellschaft haben. Nicht zuletzt deshalb bietet der Verbund die in den unterschiedlichen Arbeitsangeboten geschaffenen Produkte und Dienstleistungen mit Überzeugung in der Öffentlichkeit an. Die aktive Kommunikation und der Ausbau der Dienstleistungen, wie z.B. eine Weiterentwicklung der öffentlichen Kantine im Stadtteil, Catering-Aufträge, Büroassistenten, Wäsche- und Reinigungsdienstleistungen oder Gartenarbeiten für die Kommune, sollen 2024 vorangetrieben werden.

## 4. Prognose-, Chancen- und Risikobericht

### 4.1 Prognose

Der WIB Verbund ist ein im Gemeinwesen gut aufgestelltes Unternehmen mit innovativen Konzepten und guten Vernetzungsstrukturen. Insbesondere mit seinen inklusiven und partizipativen Arbeitsansätzen sowie seiner medialen Präsenz (hier vor allem auf der Webseite und im Social Media-Bereich) sticht der Verbund hervor. Aufgrund dessen erhält er regelmäßig Kooperationsanfragen, die Weiterentwicklung ermöglichen und hat eine – gemessen an der aktuellen Marktsituation – gute Bewerberlage. Das versetzt WIB zusätzlich in die Lage, zu wachsen und die steigenden Assistenzbedarfe (hier ist vor allem der Bezirk Pankow gemeint) bedienen zu können.

Vor allem im Jahr 2023 hat der Unternehmensverbund in seine Substanz investiert. Es gab drei umfassende Bauprojekte, die bis in das Jahr 2024 hineinreichen: In einem viergeschossigen Wohnhaus wurde die komplette Heizungsanlage gegen eine, nach neuem energetischem Standard arbeitende Heizung, ausgetauscht. Der Inklusionsbetrieb Waschhaus wurde komplett energetisch saniert und ein umfassender Umbau für eine Werkstatterweiterung von 20 Plätzen im Bereich Logistik und Verpackung fortgesetzt. An diese Entwicklungen kann der Verbund im nächsten Jahr anknüpfen.

Die inflationsbedingten Preissteigerungen sowie das (vermutlich aufgrund der Sparpolitik der Bundesregierung) veränderte Verhalten der Leistungsträger bei der Zuweisung von Fällen (hier sind vor allem die Jobcenter gemeint) werden auch 2024 weiter die finanzielle Lage des WIB Verbundes belasten. In der WERGO GmbH wird ebenso mit einem verzögerten Platzaufbau beziehungsweise einer verzögerten Nachbesetzung der Werkstattplätze gerechnet, da auch hier der Leistungsträger aus sozialpolitischen Gründen verstärkt auf Arbeitsrehabilitationen außerhalb von WfbM setzt.

Der WIB Verbund schaut trotz Inflation und zunehmender Reglementierungen seitens der Leistungsträger für das Wirtschaftsjahr 2024 positiv in die Zukunft.

#### 4.2 Chancen

Der WIB Verbund hat sich, als Ergebnis eines Prozesses der fachlich-inhaltliche Weiterentwicklung im Sinne der UN-Behindertenrechtskonventionen (Personen- und Sozialraumorientierung sowie Vielfaltsförderung), 2023 umfassend mit seiner Strategie beschäftigt. Auf Basis der Balanced Score Card (BSC) wurden die verschiedenen Ebenen der BSC (Kunden, Finanzen, Prozesse und Entwicklung) betrachtet und entsprechende Ziele entwickelt. Damit geht der Unternehmensverbund mit einem ausgewogenen, ganzheitlichen und realistischen Bild über sich in die Zukunft. Die strategischen Ziele wurden in partizipativen Prozessen mit allen Leitungskräften, Stabsstellen und unter Einbeziehungen der Mitarbeitenden operationalisiert. Handlungsleitend sind die in dem Strategieprozess definierte Vision und die Mission. So bietet der WIB Verbund seinen Mitarbeitenden einen umfassenden Orientierungsrahmen. Nach außen gibt die gesamte Organisation damit an die Kunden spezifisch und transparent ein Leistungsversprechen.

Fokussiert auf die gemeinsam angestrebten strategischen Ziele ist der Verbund in der Lage, sich auf Entwicklungsmöglichkeiten und Chancen einzulassen, aber auch auf Risiken zu reagieren. Da die Nachfrage nach Angeboten sozialer Teilhabeleistungen im Bezirk Pankow nach wie vor groß ist, konnten die Platzzahlen im Bereich Soziale Teilhabe weiter ausgebaut werden. Um auch den Bedarf an Wohnplätzen für Menschen mit psychischen Erkrankungen im Bezirk zu decken, kooperiert die WIB GmbH derzeit mit einem Investor, der ein Wohnhaus mit 20 Apartments im Bezirk errichten wird und vorhat, diesen Wohnraum an die WIB GmbH in Gänze zu vermieten. Damit würden der Bezirk und vor allem dessen wohnungslose Bürger mit Assistenzbedarf von 20 Apartments profitieren, wovon drei rollstuhlgerecht gebaut werden.

Im Bereich der AVGS-Maßnahmen wurde eine weitere Maßnahme 16 k zertifiziert. Zudem ist die Zertifizierung von Gruppenmaßnahmen geplant. Von diesen Leistungsanpassungen erhoffen wir uns eine Umsatzstabilisierung im Bereich des beruflichen Coachings.

An der Erweiterung der WERGO GmbH um 20 Plätze wird ebenso weitergearbeitet. Die Arbeitsplätze in der Werkstatt werden mehr und mehr an die individuellen Bedarfe und Fähigkeiten der jeweiligen Menschen mit Behinderung angepasst, beispielsweise durch eine Aufgliederung der Arbeitsprozesse und durch Angebot von Werkstattarbeitsplätzen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt (betriebsintegrierte Arbeitsplätze).

- Die Inklusionsbetriebe entwickeln sich gleichermaßen weiter. So konnte im Industrie-Service für den Autozulieferbereich ein Auftrag für ein neues Prüfprodukt mit entsprechender Prüfmaschine gewonnen werden. Auch der neu hinzugekommene Bereich Reinigung hat gute Chancen, neue Kunden zu gewinnen.

### 4.3 Risiken

An dieser Stelle wird über die branchenspezifischen Risikofaktoren berichtet, die bei unternehmerischen Tätigkeiten vorhanden sind:

- Finanzierungsrisiken:**

Prognostisch ist bei allen positiven Entwicklungen und Chancen im Unternehmen dennoch Vorsicht geboten, denn an vielen Stellen ist der WIB Verbund von Zuweisungen der Klientel über die Leistungsträger abhängig. Durch die gesamtpolitische Krisenlage und deren durchschlagende finanzielle Auswirkungen auf einzelne Leistungsträger veränderte sich die zuweisende Praxis sehr schnell und deutlich. Es besteht das Risiko, dass trotz der bereits entwickelten alternativen Coaching-Konzepte eine finanzielle Ausgewogenheit im Bereich AVGS-Berufliches Coaching nicht erreicht werden kann.

- Die Werkstatt steht 2024 – auch im Hinblick auf ihre Erweiterung – vor großen Herausforderungen. Es besteht das Risiko, dass die Fallzahlen aus der oben erwähnten veränderten politischen Ausrichtung nicht ausreichend gesteigert werden können und somit das wirtschaftliche Ergebnis der Werkstatt nicht ausgeglichen sein wird. Zudem rechnen wir 2024 damit, dass die Beschäftigten im Arbeitsbereich der Werkstatt mehr Gebrauch von der Teilzeit machen, wie es auch gesamtgesellschaftlich der Fall ist. Das ist im Werksattbereich ein Risiko, da die Teilzeitbeschäftigungen den Fachanleitungen nicht im angemessenen Maße angepasst werden.

- Personalrisiken:**

Bezüglich des Personals kann der WIB Verbund derzeit keine Risiken erkennen. Die Bewerberlage ist, wie oben schon beschrieben, gut. Dennoch wird es in den nächsten Jahren eine Herausforderung sein, zukunftsgerichtete Personalentwicklung zu finanzieren und die Gehälter auf

einem attraktiven Niveau zu halten. Beides ist zwingend, um weiterhin gut qualifizierte Mitarbeitende zu gewinnen und zu halten.

**Verhandlungsrisiken:**

Der WIB Verbund will in allen Leistungsbereichen die Gehälter auf dem aktuell in Berlin vorherrschenden Niveau halten. Perspektivisch werden hier erneut Verhandlungen notwendig.

## 5. Schlussbetrachtung

Die WIB GmbH mit ihren Tochtergesellschaften befindet sich als mittelständisches Unternehmen auf der Zielgeraden des in 2019 begonnenen Organisationsentwicklungs- bzw. Transformationsprozesses. Die Mitarbeitenden sind zum größten Teil hinsichtlich der durch Gesetzesreformen veränderten Leistungsgrundlagen (SGB IX) geschult. Gewachsene Organisationsstrukturen und Abläufe sind nach und nach auf neue gesetzliche Grundlagen und sozialpolitische Entwicklungen angepasst worden.

Im Jahr 2023 galt es auch, die Sparmaßnahmen der Bundesregierung und Auswirkungen der Inflation aufgrund der krisenhaften Situation im politischen Weltgeschehen zu bewältigen. Diese Schwierigkeiten werden sich auch 2024 fortsetzen. Dennoch befindet sich das Unternehmen in einer sehr guten und stabilen Lage und es wird auch für das Jahr 2024 von einer positiven Geschäftsentwicklung ausgegangen.

Berlin, 13. August 2024  
Gudula Lühle  
Geschäftsführerin

## 6. Anhang

WIB - Weißenseer Integrationsbetriebe GmbH  
Berlin

### Bilanz zum 31. Dezember 2023

#### AKTIVSEITE

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	TEUR
<b>A. ANLAGEVERMÖGEN</b>		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
Software und Lizenzen	18.715,50	14
II. Sachanlagen		
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	3.405.752,50	3.535
2. Technische Anlagen und Maschinen	29.925,00	37
3. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	160.504,77	221
4. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	<u>357.441,71</u>	<u>0</u>
	3.953.623,98	3.793
III. Finanzanlagen		
1. Anteile an verbundenen Unternehmen	150.000,00	150
2. Ausleihungen an verbundene Unternehmen	65.000,00	75
3. Beteiligungen	27.171,59	27
4. Wertpapiere des Anlagevermögens	<u>495.609,59</u>	<u>494</u>
	737.781,18	746
<b>B. UMLAUFVERMÖGEN</b>		
I. Vorräte		
Unfertige Erzeugnisse, unfertige Leistungen	123.878,09	115
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	332.622,96	107
2. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	628.513,68	260
3. Sonstige Vermögensgegenstände	112.560,12	12
- davon gegen verbundene Unternehmen 99.515,01 EUR (Vorjahr 0 TEUR)		
	<u>1.073.696,76</u>	<u>379</u>
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten	2.227.295,98	2.662
<b>C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN</b>	<u>785,42</u>	<u>1</u>
	<u><u>8.135.776,91</u></u>	<u><u>7.710</u></u>

PASSIVSEITE

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	TEUR
A. EIGENKAPITAL		
I. Gezeichnetes Kapital	25.000,00	25
II. Kapitalrücklage	564,59	1
III. Gewinnrücklagen	6.554.240,38	6.461
IV. Jahresüberschuss/-fehlbetrag	<u>259.994,79</u>	<u>93</u>
	6.839.799,76	6.580
B. RÜCKSTELLUNGEN		
Sonstige Rückstellungen	178.156,67	128
C. VERBINDLICHKEITEN		
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	432.500,00	482
2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	58.048,88	53
3. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	168.510,60	3
4. Sonstige Verbindlichkeiten	81.453,91	117
- davon aus Steuern 52.765,82 EUR (Vorjahr 46 TEUR)		
	<u>740.513,39</u>	<u>655</u>
D. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN	<u>377.307,09</u>	<u>347</u>
	<u><u>8.135.776,91</u></u>	<u><u>7.710</u></u>

WIB - Weißenseer Integrationsbetriebe GmbH  
Berlin

### Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr 2023

	2023 EUR	2022 TEUR
1. Umsatzerlöse	6.849.418,24	6.157
2. Erhöhung oder Verminderung des Bestandes an fertigen und unfertigen Erzeugnissen und Leistungen	8.677,67	115
3. Sonstige betriebliche Erträge	<u>1.868.655,68</u>	<u>1.475</u>
4. Materialaufwand	8.726.751,59	7.747
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	6.115,33	6
5. Personalaufwand		
a) Löhne und Gehälter	5.376.054,75	4.936
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	1.149.016,92	1.054
- davon für Altersversorgung 16.624,00 EUR (Vorjahr 18 TEUR)		
	<u>6.525.071,67</u>	<u>5.990</u>
<b>Zwischenergebnis</b>	2.195.564,59	1.751
6. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	246.621,23	240
7. Sonstige betriebliche Aufwendungen	<u>1.693.383,64</u>	<u>1.396</u>
<b>Zwischenergebnis</b>	255.559,72	115
8. Erträge aus Beteiligungen	4.347,42	8
9. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	13.489,05	2
10. Abschreibungen auf Finanzanlagen und Wertpapiere des Umlaufvermögens	8.373,01	26
11. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	<u>1.424,63</u>	<u>2</u>
<b>12. Ergebnis vor sonstigen Steuern</b>	263.598,55	97
13. Sonstige Steuern	<u>3.603,76</u>	<u>4</u>
<b>14. Jahresüberschuss/-fehlbetrag</b>	<u><u>259.994,79</u></u>	<u><u>93</u></u>

WERGO GmbH  
Berlin

**Bilanz zum 31. Dezember 2023**

**AKTIVSEITE**

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	TEUR
<b>A. ANLAGEVERMÖGEN</b>		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
Software	4,50	0
II. Sachanlagen		
1. Grundstücke und grundstücksgleiche Rechte mit Betriebsbauten einschließlich der Betriebsbauten auf fremden Grundstücken	131.654,50	141
2. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	74.675,00	104
3. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	<u>288.466,52</u>	<u>56</u>
	494.796,02	301
III. Finanzanlagen		
Wertpapiere des Anlagevermögens	396.501,85	395
<b>B. UMLAUFVERMÖGEN</b>		
I. Vorräte		
1. Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	5.070,96	5
2. Fertige Erzeugnisse	<u>1.758,61</u>	<u>2</u>
	6.829,57	7
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	181.102,57	126
2. Forderungen an Gesellschafter	76.497,05	3
3. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	1.785,00	0
4. Sonstige Vermögensgegenstände	<u>17.040,47</u>	<u>15</u>
	276.425,09	144
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten	861.457,31	959
<b>C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN</b>	<u>159,34</u>	<u>0</u>
	<u><u>2.036.173,68</u></u>	<u><u>1.806</u></u>

PASSIVSEITE

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	TEUR
<b>A. EIGENKAPITAL</b>		
I. Gezeichnetes Kapital	25.000,00	25
II. Kapitalrücklage	75.000,00	75
III. Gewinnrücklagen	1.117.942,07	1.011
IV. Jahresüberschuss/-fehlbetrag	<u>53.557,57</u>	<u>107</u>
	1.271.499,64	1.218
<b>B. SONDERPOSTEN AUS ZUWENDUNGEN ZUR FINANZIERUNG DES ANLAGEVERMÖGENS</b>		
Sonderposten aus nicht öffentlicher Förderung für Investitionen	100.394,01	110
<b>C. RÜCKSTELLUNGEN</b>		
Sonstige Rückstellungen	45.822,10	85
<b>D. VERBINDLICHKEITEN</b>		
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	17.886,21	17
- davon mit einer Restlaufzeit bis zu einem Jahr 17.886,21 EUR (Vorjahr 17 TEUR)		
2. Verbindlichkeiten gegenüber Gesellschafter	406.815,64	188
- davon mit einer Restlaufzeit bis zu einem Jahr 406.815,64 EUR (Vorjahr 188 TEUR)		
3. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	140,00	2
- Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht 140,00 EUR (Vorjahr 2 TEUR)		
4. Sonstige Verbindlichkeiten	99.901,34	39
- davon mit einer Restlaufzeit bis zu einem Jahr 99.901,34 EUR (Vorjahr 39 TEUR)		
- davon aus Steuern 30.260,34 EUR (Vorjahr 30 TEUR)		
	<u>524.743,19</u>	<u>246</u>
<b>E. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN</b>	<u>93.714,74</u>	<u>147</u>
	<u><u>2.036.173,68</u></u>	<u><u>1.806</u></u>

WERGO GmbH  
Berlin

**Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr 2023**

	<u>2023</u> EUR	<u>2022</u> TEUR
1. Umsatzerlöse	1.913.891,19	1.894
2. Veränderung des Bestandes an fertigen Erzeugnissen	238,20	-1
3. Sonstige betriebliche Erträge	<u>755.911,76</u>	<u>628</u>
4. Materialaufwand	2.670.041,15	2.521
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	146.132,14	151
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	<u>36.006,70</u>	<u>38</u>
5. Personalaufwand	182.138,84	189
a) Löhne und Gehälter	956.819,83	908
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	817.258,98	735
- davon für Altersversorgung 2.760,00 EUR (Vorjahr 3 TEUR)		
	<u>1.774.078,81</u>	<u>1.643</u>
<b>Zwischenergebnis</b>	713.823,50	689
6. Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	9.865,09	11
7. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	51.204,30	56
8. Sonstige betriebliche Aufwendungen	<u>612.916,52</u>	<u>520</u>
<b>Zwischenergebnis</b>	59.567,77	124
9. Erträge aus Beteiligungen	754,90	6
10. Abschreibungen auf Finanzanlagen	<u>6.698,81</u>	<u>21</u>
<b>11. Ergebnis vor sonstigen Steuern</b>	53.623,86	109
12. Sonstige Steuern	<u>66,29</u>	<u>2</u>
<b>13. Jahresüberschuss/-fehlbetrag</b>	<u><u>53.557,57</u></u>	<u><u>107</u></u>

WIB Integ GmbH  
Berlin

**Bilanz zum 31. Dezember 2023**

**AKTIVSEITE**

	<u>31.12.2023</u>	<u>31.12.2022</u>
	EUR	TEUR
<b>A. ANLAGEVERMÖGEN</b>		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände		
1. Software	0,50	1
2. Geschäfts- oder Firmenwert	<u>62.368,00</u>	<u>0</u>
	62.368,50	1
II. Sachanlagen		
1. Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	439.097,00	442
2. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	226.719,50	155
3. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	<u>638.374,17</u>	<u>0</u>
	1.304.190,67	597
<b>B. UMLAUFVERMÖGEN</b>		
I. Vorräte		
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	872,82	2
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände		
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	112.017,41	101
2. Forderungen gegen Gesellschafter	42.085,11	0
3. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	220,00	2
4. Sonstige Vermögensgegenstände	<u>27.291,71</u>	<u>1</u>
	181.614,23	104
III. Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten	<u>199.102,16</u>	<u>282</u>
	<u>1.748.148,38</u>	<u>986</u>

PASSIVSEITE

	<u>31.12.2023</u> EUR	<u>31.12.2022</u> TEUR
<b>A. EIGENKAPITAL</b>		
I. Gezeichnetes Kapital	25.000,00	25
II. Kapitalrücklage	25.000,00	25
III. Gewinnrücklagen	640.219,33	594
IV. Jahresüberschuss/-fehlbetrag	<u>5.901,07</u>	<u>47</u>
	696.120,40	691
<b>B. SONDERPOSTEN AUS ZUWENDUNGEN ZUR FINANZIERUNG DES ANLAGEVER- MÖGENS</b>		
Sonderposten aus öffentlichen För- dermitteln für Investitionen	553.944,13	99
<b>C. RÜCKSTELLUNGEN</b>		
Sonstige Rückstellungen	92.387,17	23
<b>D. VERBINDLICHKEITEN</b>		
1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	94.947,60	7
2. Verbindlichkeiten gegenüber Gesell- schafter	282.838,68	147
3. Verbindlichkeiten gegenüber verbun- dene Unternehmen	1.700,00	0
4. Sonstige Verbindlichkeiten	<u>26.210,40</u>	<u>19</u>
	<u>405.696,68</u>	<u>173</u>
	<u><u>1.748.148,38</u></u>	<u><u>986</u></u>

WIB Integ GmbH  
Berlin

**Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr 2023**

	<u>2023</u> EUR	<u>2022</u> TEUR
1. Umsatzerlöse	950.094,43	680
2. Sonstige betriebliche Erträge	<u>276.457,77</u>	<u>177</u>
3. Materialaufwand	1.226.552,20	857
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	33.059,24	26
4. Personalaufwand		
a) Löhne und Gehälter	696.396,33	499
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung	208.155,14	103
- davon für Altersversorgung 9.150,00 EUR (Vorjahr 8 TEUR)		
	<u>904.551,47</u>	<u>602</u>
<b>Zwischenergebnis</b>	288.941,49	229
5. Erträge aus der Auflösung von Sonderposten	16.111,14	16
6. Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	82.503,88	32
7. Sonstige betriebliche Aufwendungen	<u>215.051,09</u>	<u>165</u>
<b>Zwischenergebnis</b>	7.497,66	48
8. Zinsen und ähnliche Aufwendungen	<u>778,59</u>	<u>1</u>
<b>9. Ergebnis vor sonstigen Steuern</b>	6.719,07	47
10. Sonstige Steuern	<u>818,00</u>	<u>0</u>
<b>11. Jahresüberschuss/-fehlbetrag</b>	<u><u>5.901,07</u></u>	<u><u>47</u></u>